

Stichting Sociale Wijkteams vervult een centrale rol in het sociaal domein van Amersfoort. Wij leveren zorg en ondersteuning dicht bij de inwoners van Amersfoort. Onze wijkteams begeleiden hen bij het maken van een plan van aanpak op maat. Wij bevorderen zoveel mogelijk de zelfredzaamheid, verwijzen terug naar de sociale basis infrastructuur (SBI), verlenen zelf zorg en ondersteuning of verwijzen indien nodig door naar de benodigde aanvullende zorg en ondersteuning. De wijkteams organiseren hiertoe slimme koppelingen en korte lijnen tussen de diverse dienstverleners en betrokken partijen. Stichting Sociale Wijkteams Amersfoort zoekt op korte termijn

Wijkteammedewerkers

32 – 36 uur per week

‘Wisselen gemakkelijk van rol en schakelen snel’.

Als wijkteammedewerker vervul je drie verschillende rollen: die van aannemer, coach en regisseur. Het wijkteam werkt vanuit de gedachte één huishouden, één plan, één contactpersoon (i.c. wijkteammedewerker). Daarmee maakt het wijkteam het verschil. Iedere wijkteammedewerker denkt en handelt in de volle breedte (alle leefgebieden, alle inwoners) en zet zijn of haar eigen specialisme in. Daarnaast maak je deel uit van een team van wijkteammedewerkers waarbij samenwerking onderling (generalist naar buiten, specialist naar binnen) van groot belang is.

De wijkteammedewerker gaat uit van de krachten en talenten van individuele inwoners, groepen en samenlevingsverbanden in de buurt en vertrouwt op hun vermogen om de kwaliteit van het leven te verbeteren. Een wijkteammedewerker gaat eerst voor de beste inhoudelijke oplossing en maakt samen met de cliënt een haalbaar plan van aanpak en bekijkt welke hulp of ondersteuning nodig is. Bij het kiezen van de oplossing wordt de meest effectieve hulp gekozen. Als medewerker wijkteam heb je regelmatig contacten intern (teamcollega’s, leidinggevende, overige collega’s) en met derden gericht op informatie-uitwisseling. Deze contacten zijn van belang voor het ontwikkelen en uitvoeren van ons beleid. Het werk vindt vaak plaats binnen multidisciplinaire samenwerkingsverbanden.

Je belangrijkste taken:

- aannemen en verwerken van ondersteuningssignalen en hulpvragen van inwoners;
- uitvoeren van het plan van aanpak met cliënten en hun netwerk;
- optimaliseren maatschappelijke ondersteuning in het werkgebied.
- bijdragen aan professionalisering van het wijkteam.

Functie eisen

Je hebt minimaal een afgeronde, relevante HBO opleiding met aanvullende specialisatie en relevante werkervaring. Daarnaast beschik je over een goed analytisch vermogen voor het wegen van (complexe) signalen/hulpvragen om te komen tot een probleemanalyse, diagnose en interventie. Je bent sociaal uitstekend vaardig, stressbestendig en slagvaardig in crisissituatie. Je bent SKJ

geregistreerd of hebt zicht daar op. Tot slot ben je van nature een goede netwerker met ondernemingslust.

De volgende competenties vinden wij van belang:

- Integriteit
- Handelen in relatie burger bestuur
- Resultaat gericht handelen
- Omgevingsbewustzijn
- Analyseren
- Initiatieven nemen
- Overtuigen
- Plannen en organiseren

Wat bieden wij?

Wijkteam Amersfoort biedt je een jaarcontract en uitdagend en afwisselend werk in een dynamische organisatie voor minimaal 32 en maximaal 36 uur per week. We zoeken bij voorkeur kandidaten die direct beschikbaar zijn. Je salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en bedraagt volgens schaal 9 van CAO Sociaal Werk maximaal €3.988,-bruto per maand op basis van fulltime dienstverband (36 uur). Naast het maandsalaris heb je ook een Individueel Keuze Budget (IKB) ter waarde van circa 20% van het salaris (inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering). Dat budget kun je inzetten voor verschillende doelen, waaronder verlof. Daarnaast bieden wij uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder flexibele werktijden en ruime opleidingsmogelijkheden.

Vragen over de functie?

Neem contact op met Lineke Bosscher (leidinggevende), tel.06-15408664.

Solliciteren?

Stuur dan snel je motivatiebrief en CV naar werkenbij@wijkteam-amersfoort.nl.