



Stichting Sociale Wijkteams vervult een centrale rol in het sociaal domein van Amersfoort. Wij leveren ondersteuning dicht bij de inwoners van Amersfoort. Onze wijkteams begeleiden hen bij het maken van een plan van aanpak op maat. Wij bevorderen zoveel mogelijk de zelfredzaamheid, betrekken de sociale basis infrastructuur (SBI) bij het faciliteren van hulpvragen, verlenen zelf zorg en ondersteuning of verwijzen indien nodig door naar de benodigde aanvullende zorg en ondersteuning. De wijkteams organiseren hiertoe slimme koppelingen en korte lijnen tussen alle betrokken partijen. Wijkteammedewerkers vormen het hart van de zorg en ondersteuning aan de inwoners. Deze professionals hebben kennis van het eigen werkgebied, de uitvoering van de (wettelijke) kaders en doorverwijsroutes in Amersfoort en zijn inhoudelijk deskundig op een of meer specialistische beleidsgebieden. Het wijkteam is gericht op de krachten en talenten van individuele burgers, groepen en samenlevingsverbanden en vertrouwt op hun vermogen om de kwaliteit van het leven te verbeteren. Stichting Sociale Wijkteams Amersfoort zoekt een ondernemende en faciliterende

## Leidinggevende

32 - 36 uur per week

*'Inspirende veranderaar, slimme verbinder'*

Wat ga je doen?

- Volgen van relevante ontwikkelingen en specifieke behoeften binnen de wijk en de stad Amersfoort alsook de relatie met de vakinhoudelijke ontwikkelingen binnen het wijkteam;
- Vertalen van deze ontwikkelingen en behoeften in concrete doelen en werkafspraken;
- Aansturen, begeleiden en coachen van wijkmedewerkers met als doel dat zij optimaal inzetbaar zijn, met plezier naar hun werk gaan en zich blijven ontwikkelen, zowel persoonlijk als professioneel;
- Uitvoeren van HR beleid, door o.a. het werven en selecteren, inwerken, ontwikkelen, beoordelen en het beheren van verzuim van medewerkers. Voert hierbij relevante gesprekken met de medewerker en biedt duidelijkheid bij (prestatie)verwachtingen;
- Begeleiden en ondersteunen van de persoonlijke en teamontwikkeling. Levert een bijdrage aan actuele ontwikkelplannen van medewerkers, ziet erop toe dat afspraken over scholing en ontwikkeling worden gerealiseerd en uitgevoerd;
- Realiseren en bewaken van intern principes ten aanzien van relevante parameters (o.a. bedrijfsvoering, laag ziekteverzuimpercentage, kwantitatief en kwalitatieve personeelsbezetting, medewerkerstevredenheid, gezonde door- en uitstroom).
- Eerste aanspreekpunt voor medewerkers o.a. mbt HR gerelateerde vraagstukken en zorgt hierbij voor een goede communicatie en informatie-uitwisseling.
- Implementeren van (nieuwe) werkwijzen en organisatieontwikkeling;
- Ondersteunen van de directeur bij de doorontwikkeling en -vertaling van visie en ambitie voor de Stichting;

- Handelt zonnodig bij samenwerkingsvraagstukken met verwijzers en specialisten en in contacten met wijkteammedewerker en inwoners;
- Stelt voor het wijkteam prioriteiten in het werk en maakt daarin keuzes.

### **Functie eisen**

- WO werk-en denkniveau, aangevuld met relevante managementopleiding en leidinggevende ervaring binnen het sociaal domein;
- Analytisch sterk, reflecterend vermogen, je wilt graag leren;
- Communicatief vaardig in woord en schrift. Je weet overtuigend mensen mee te nemen in je analyses, adviezen en voorstellen;
- Samenwerkingsgericht, initiatiefrijk, resultaatgericht, toont eigenaarschap, vernieuwend, out of the box denker, dienstverlenend, hands on;
- Beschikt over zelfinzicht en is besluitvaardig, je kunt goed luisteren;
- Ervaren initiator en organisator van vernieuwend werken;
- Realiseert impact en kan teamgericht en individueel leidinggeven.

### **Wat bieden wij?**

Wijkteam Amersfoort biedt je uitdagend en afwisselend werk in een dynamische organisatie op basis van een jaarcontract voor minimaal 32 en maximaal 36 uur per week, afhankelijk van jouw voorkeur. Je salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en bedraagt op dit moment volgens schaal 11 van CAO Sociaal Werk minimaal € 3.365,- en maximaal € 5.225,- bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband (36 uur). Naast het maandsalaris beschik je over een Individueel Keuze Budget (IKB) ter waarde van circa 20% van je jaarsalaris (inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering). Dat budget kun je inzetten voor verschillende doelen, waaronder verlof. Daarnaast bieden wij uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder flexibele werktijden en ruime opleidingsmogelijkheden.

### **Vragen over de functie?**

Neem contact op met Tamara van Altena, directeur-bestuurder, telefoon 06-11326176.

### **Solliciteren?**

Stuur uiterlijk 8 september a.s. je motivatiebrief en CV naar [werkenbij@wijkteam-amersfoort.nl](mailto:werkenbij@wijkteam-amersfoort.nl). Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.

Acquisitie op basis van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.